ПЛАН

работы з рэзервам кадраў Карэліцкага

раённага выканаўчага камітэта

1. Саставіць (пераглядзець) індывідуальныя планы падрыхтоўкі асоб, уключанных у рэзерв кадраў Карэліцкага раённага выканаўчага камітэта (далей – райвыканкам)

|  |  |
| --- | --- |
| красавік-май 2024 года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама, асобы, уключанныя у рэзерв кадраў |

2. Рэкамендаваць для накіравання на падрыхтоўку, перападрыхтоўку ў Акадэмію кіравання пры Прэзідэнце Рэспублікі Беларусь у 2023 годзе ў рамках дзяржаўнага заказа, а таксама за кошт сродкаў накіроўваючых арганізацый, групу асоб, уключанных у рэзерв кадраў

|  |  |
| --- | --- |
| май 2024 года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама |

3. Накіроўваць работнікаў, уключаных у рэзерв кадраў, на павышэнне кваліфікацыі ў Інстытут дзяржаўнай службы Акадэміі кіравання пры Прэзідэнце Рэспублікі Беларусь, галіновыя інстытуты павышэння кваліфікацыі, на курсы павышэння кваліфікацыі Гродзенскага абласного выканаўчага камітэта

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама |

4. Выкарыстоўваць розныя формы практычнай падрыхтоўкі асоб, уключаных у рэзерв кадраў (семінары, замацаванне настаўнікаў і інш.). Арганізоўваць удзел асоб, уключаных у рэзерв кадраў, у працэсе прыняцця рашэнняў, у мерапрыемствах райвыканкама, у рабоце инфармацыйна-прапагандысцких груп

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | структурныя падраздзяленні райвыканкама |

5. Арганізаваць стажыроўку у структурных падраздзяленнях райвыканкама асоб, уключаных у рэзерв кадраў. Інфармацыю па выніках праходжання стажыроўкі прадстаўляць у аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | структурныя падраздзяленні райвыканкама |

6. Прыцягваць работнікаў, уключаных у рэзерв кадраў, да выканання ва ўстаноўленным парадку функцый часова адсутнічаючых службовых асоб

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама |

6. Ажыццяўляць планаванне і аналіз службовага роста асоб, уключаных у рэзерв кадраў. Пры ўзнікненні вакансій кіруючых пасад прадугледжваць як «вертыкальнае», так і «гарызантальнае» кадравае перемяшчэнне асоб, уключанных у рэзерв

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама, структурныя падраздзяленні райвыканкама |

7. Ажыццяўляць вядзенне базы дадзеных рэзерва кадраў, своечасовае ўнясенне звестак аб іх у аўтыматызаваную інфармацыўную сістэму «Рэзерв»

|  |  |
| --- | --- |
| на працягу года | аддзел арганізацыйна-кадравай работы райвыканкама. |